

13 de mayo de 2020

Estimadas familias del distrito escolar de Banks:

La actual crisis de salud de COVID-19 ha causado dolor, sufrimiento y devastación económica generalizados. Existe una gran posibilidad de que Oregon experimente un déficit de \$ 1 a \$ 3 mil millones en su recaudación de impuestos sobre la renta, la propiedad y los negocios personales, una cantidad en dólares que representa aproximadamente el 5-15 por ciento del presupuesto del estado. Más se conocerá cuando el próximo informe trimestral de los ingresos se libera el miércoles 20 de mayo. En ese momento, probablemente habrá una sesión especial convocada por la Legislatura del Estado para determinar cómo absorber y mitigar el déficit.

Con este declive económico, hemos recibido noticias del Departamento de Educación de Oregón (ODE) para esperar una reducción del 5-15 por ciento en el Fondo Escolar del Estado (SSF) para el próximo año escolar. Eso significa que nuestro Distrito tendría que reducir nuestro presupuesto de \$ 250,000 a \$ 800,000 el próximo año. Esta es una noticia extremadamente desalentadora teniendo en cuenta que hemos estado planeando recibir fondos adicionales de la Ley de Éxito Estudiantil hace solo un par de meses.

Para el año escolar actual, estamos administrando gastos e intentando aumentar nuestro saldo final de fondos. Cualquier dinero que el Distrito pueda ahorrar del presupuesto de este año ayudará a compensar cualquier posible recorte a los programas, días escolares o miembros del personal del próximo año.

Como habrá escuchado, las Escuelas Públicas de Portland (PPS) han anunciado que implementarán un día de licencia para todos los empleados elegibles a partir de esta semana y hasta el 31 de julio de 2020. Accederán a un programa estatal llamado [Work Share](#) y dinero disponible a través de la Ley federal CARES para hacer de esto una solución viable para su distrito y sus empleados. El programa Work Share está implementado en 26 estados y ha estado disponible durante varias décadas. Inicialmente se implementó como un programa de protección de empleados para la industria manufacturera al permitir a los empleadores suspender a los empleados durante uno o dos días por semana en lugar de despedirlos. El empleador pudo ahorrar dinero al resistir la demanda cíclica, y el empleado retuvo su trabajo y pudo cobrar el desempleo al mismo tiempo.

PPS hizo la investigación preliminar con la Oficina de Desempleo del Estado y con sus asesores legales para ver si este programa funcionaría para una entidad educativa y la respuesta fue "sí". Muchos otros distritos en el área metropolitana y en todo el estado observaron este proceso con interés porque no solo representaba una forma de ahorrar dinero significativo en un corto período de tiempo, sino que también es una forma de mantener a los empleados inofensivos.

El programa funciona de esta manera:

- El empleador solicita toda su base de empleados * y continúa haciéndolo cada semana, moviendo a las personas dentro y fuera del programa según sea necesario en función de su elegibilidad. (* Algunos empleados no son elegibles para este programa porque no han trabajado para el distrito el tiempo suficiente para calificar para el programa)
- El empleado completa un documento de dos páginas por única vez.

- La semana laboral del empleado se reduce en un 20 por ciento. Si normalmente trabajan 40 horas por semana, ahora trabajarán 32; si normalmente trabajan 20 horas por semana, ahora trabajarán 16.
- El empleado recibirá su pago regular del distrito durante el 80 por ciento de su semana, y recibirá el porcentaje de pago de desempleo de Work Share por el 20 por ciento de su semana. También recibirán \$ 600 por semana del programa federal de la Ley CARES actualmente vigente hasta el 31 de julio de 2020.
- El impacto de la reducción del 20 por ciento en la paga del Distrito no será evidente hasta el cheque de junio, momento en el cual los beneficios de desempleo de Work Share ya deberían haber comenzado.
- Los beneficios de salud del empleado siguen siendo los mismos.

Hay otros matices en el programa, pero estos son los aspectos más destacados. La conclusión es que el programa le permite al Distrito ahorrar más dinero hasta el final del año. El dinero ahorrado este año disminuirá el impacto de la reducción potencial en el año escolar 2020-21, protegiendo más trabajos, más días escolares y programas más vitales para los estudiantes.

La Junta Escolar aprobó el plan de trabajo compartido el 11 de mayo, la Junta también ha llegado a un acuerdo con cada sindicato. El Distrito Escolar de Banks participará en este programa y comenzaremos esta semana. El día de licencia cada semana será los viernes y al seleccionar los viernes como el día de licencia, los estudiantes tendrán un horario predecible cada semana de instrucción durante cuatro días y un día de recuperación / investigación / proyecto el quinto día. El primer día de permiso será este viernes, 15 de mayo.

Mediante la implementación de estos días de descanso para todos los empleados, que son capaces de ahorrar aproximadamente \$ 120.000 31 de julio de 2020.

Estos permisos serán todos los viernes hasta el final del año escolar el 12 de junio, para **los estudiantes el último día será el 10 de junio** hasta 11 de junio es un día de prueba para los maestros.

Días de descanso: 15 de mayo, 22 de mayo, 29 de mayo, 5 de junio y 12 de junio

El servicio de alimentos seguirá estando disponible los viernes en la escuela primaria Banks y en nuestras dos ubicaciones de entrega, Buxton School y Timber Junction.

Cualquier dinero que podamos ahorrar en este año fiscal disminuirá el impacto de las reducciones que tendremos que hacer en el año escolar 2020-21, protegiendo más empleos, más días escolares y programas más vitales para los estudiantes.

Si bien la situación está lejos de ser ideal, tengo esperanzas sobre las medidas que podemos tomar para ser buenos administradores de nuestros recursos ahora y en el próximo año. Sé que esto es con poca antelación, pero agradezco la comprensión mientras navegamos en este momento único y difícil. Muchas gracias por su colaboración en este esfuerzo.

Respetuosamente,

Jeff Leo
Superintendente